

Créteil, le 28 juin 2024

Agir en faveur de la mobilité sociale : avec son programme “Talents au féminin”, Derichebourg Multiservices décroche le Trophée de l’innovation RH de l’année 2024

Le 27 juin 2024, Derichebourg Multiservices s’est vu décerner le Trophée de l’innovation RH en reconnaissance de son engagement en faveur de la mobilité sociale de ses collaboratrices. Avec son programme “Talents au féminin”, Derichebourg Multiservices permet à des femmes ouvrières, principalement agents de service, d’évoluer vers des postes à responsabilité. Le dispositif offre à chaque collaboratrices l’opportunité de définir son projet professionnel et de suivre une formation certifiante afin évoluer au sein de l’entreprise. À date, deux promotions de femmes ont déjà suivi le programme et deux nouvelles promotions viennent de démarrer, en Ile de France et en régions.

Aurélie Dubourg explique : *“Avec le programme “Talents au féminin”, nous accompagnons une dizaine de femmes par promotion dans la définition de leur nouveau projet professionnel. Nous avons mis ce programme en place avec deux objectifs : augmenter la part de femmes dans le management de terrain car nous pensons que la mixité est un levier de performance ; et offrir à nos collaboratrices l’opportunité d’être actrices de leur vie professionnelle.”*

Un programme sur mesure qui permet aux employées de s’affranchir de leurs barrières psychologiques

Les collaboratrices intégrées dans le parcours “Talents au féminin” sont très souvent des femmes sans formation ou avec un faible niveau de qualification et qui ont du mal à se détacher d’une vision péjorative d’elles-mêmes, convaincues de ne pas être capables d’occuper un poste à responsabilité.

Le programme “Talents au féminin” se décompose en deux parties distinctes : la phase de développement personnel avec des échanges en groupe et un suivi individualisé et une phase de projet professionnel. Le programme est à taille humaine et ne comprend qu’une dizaine de membres par promotion pour permettre à chacune d’exprimer ses doutes et aspirations avant de parvenir à définir un projet professionnel. Une fois cette étape franchie, les équipes des ressources humaines vont identifier le parcours de formation et accompagner les collaboratrices dans leur reconversion, avant de les intégrer à des postes à responsabilité au sein de l’entreprise.

Faire des employées d’aujourd’hui les managers de demain

Les effectifs de Derichebourg Multiservices sont très féminisés : malgré 63 % de femmes dans les effectifs, seuls 33 % des encadrants sont des femmes. La Direction a fixé pour objectif d’avoir 50 % de femmes à des postes d’encadrement d’ici à 2030. Le programme “Talents au féminin” s’inscrit pleinement dans une politique de promotion d’égalité professionnelle et de mobilité interne puisqu’il permet à des femmes qui ne se voyaient pas évoluer, de se former à un nouveau métier et d’exercer de nouvelles responsabilités. Grâce à ce programme, 18 participantes ont déjà évolué vers des postes à responsabilité ou commencé une certification. Deux nouvelles promotions ont commencé en mai.

A propos de DERICHEBOURG Multiservices

DERICHEBOURG Multiservices est une branche du Groupe DERICHEBOURG, groupe familial français créé en 1956 et acteur majeur, au plan international, des services à l’environnement, aux entreprises et aux collectivités. Présidé par Boris Derichebourg, DERICHEBOURG Multiservices est un acteur de référence des services externalisés en proposant des solutions à l’industrie (aéronautique, automobile...), au tertiaire, à l’espace urbain et également en intervenant en tant qu’expert sourcing au travers de ses activités d’intérim. Présente dans 6 pays, l’entreprise est riche de 36 570 collaborateurs et a enregistré un chiffre d’affaires de 872 millions d’euros l’an dernier.

Plus d’informations sur : www.derichebourg-multiservices.com

Contact presse : press@eliorgroup.com / 06 21 47 88 69